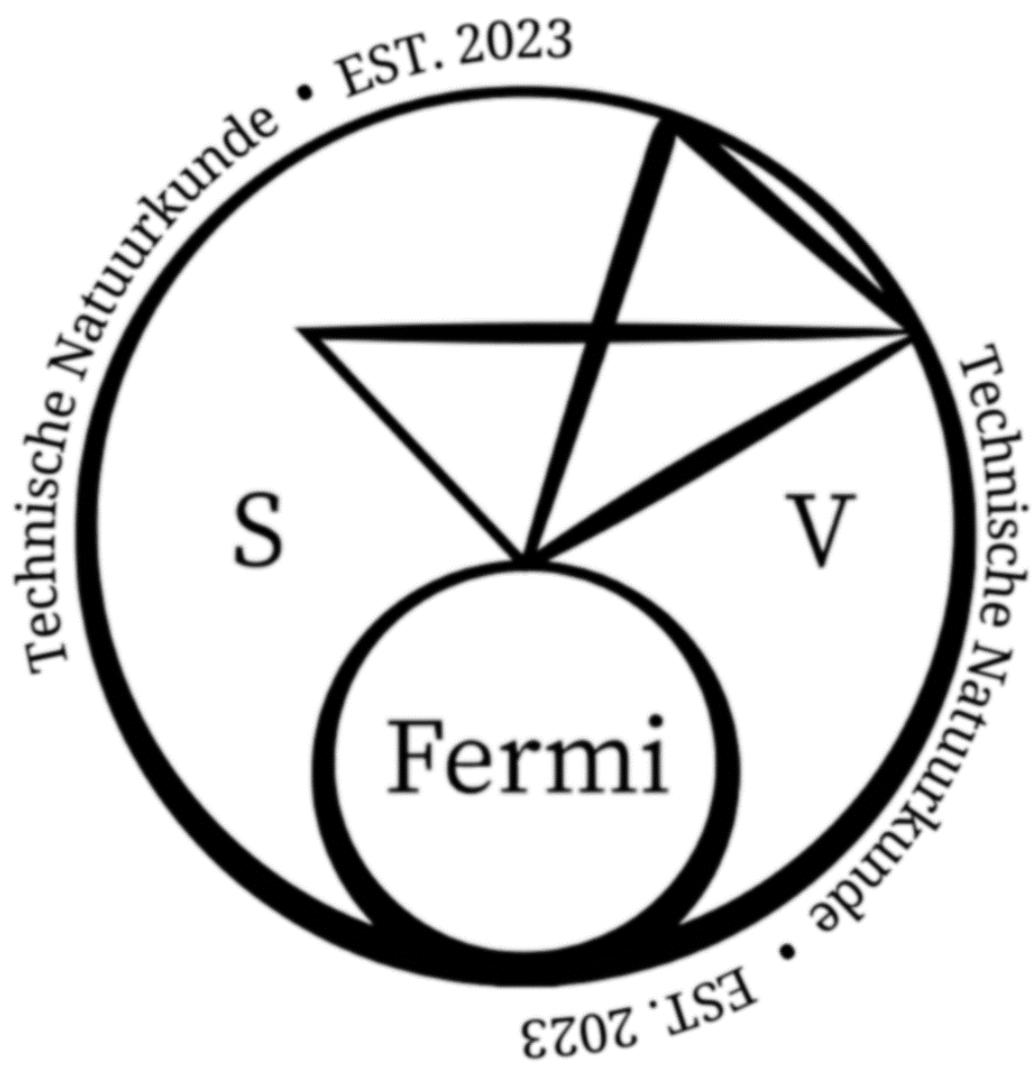


S.V. Fermi

Beleidsplan

2025/2026



Voorwoord

Beste leden en belangstellenden,

Met trots presenteert SV Fermi haar beleidsplan voor 2025/2026. Als studievereniging van de opleiding Technische Natuurkunde aan de Hogeschool van Amsterdam streven wij ernaar een brug te slaan tussen studenten, docenten, en het werkveld. Dit beleidsplan beschrijft hoe wij onze missie, visie en doelen willen realiseren door middel van een breed scala aan activiteiten, zowel studie gerelateerd als sociaal.

Wij geloven in het versterken van het saamhorigheidsgevoel onder onze leden en het creëren van een veilige, inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt. Het welzijn van studenten staat centraal in onze inspanningen, of het nu gaat om het bieden van ondersteuning tijdens de studie of het organiseren van momenten van ontspanning en plezier. Samen met de opleiding en andere partners hopen wij een waardevolle bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van onze leden, zowel persoonlijk als professioneel.

Het is onze ambitie om een vereniging te zijn waar studenten zichzelf kunnen ontplooien en waardevolle ervaringen opdoen die hen voorbereiden op de toekomst. We zijn vastbesloten om iedereen te ondersteunen, ongeacht achtergrond of situatie, en streven naar een inclusieve omgeving waarin iedereen zich thuis voelt.

Wij nodigen jullie uit om met ons samen te werken en gezamenlijk te bouwen aan een bloeiende studentengemeenschap voor alle studenten Technische Natuurkunde.

Met vriendelijke groet,

Bestuur SV Fermi

Studievereniging Technische Natuurkunde
Hogeschool van Amsterdam

01-09-2025

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding.....	6
2. Missie, Visie & Waarden.....	7
2.1 Missie.....	7
2.2 Visie.....	7
2.3 Waarden.....	7
3. Doelen & Strategieën.....	9
3.1 Doelen.....	9
3.2 Strategieën.....	10
4. Organisatiestructuur.....	12
4.1 Het Bestuur.....	12
4.2 Commissies.....	13
4.3 Algemene Ledenvergadering.....	14
5. Activiteiten.....	15
5.1 Hoofddoelen van Activiteiten.....	15
5.2 Activiteitenoverzicht.....	15
5.3 Evaluatie en Feedback.....	16
6. Lidmaatschap.....	17
6.1 Lidmaatschapsvoordelen.....	17
6.2 Lidmaatschap Vereisten.....	17
6.3 Lidmaatschapskosten.....	17
6.4 Aanmeldingsprocedure.....	17
6.5 Lidmaatschap ‘Vrienden van Fermi’.....	18
6.6 Alumni Lidmaatschap.....	18
6.7 Docenten Lidmaatschap.....	18
6.8 Beëindiging van Lidmaatschap.....	18
6.9 Lidmaatschap Verplichtingen.....	18
7. Communicatie & Marketing.....	19
7.2 Marketingactiviteiten.....	19
7.3 Gebruik van Sociale Media.....	19
Evaluatie en Feedback.....	20
8. Financiën.....	21
8.1 Inkomstenbronnen.....	21
8.2 Uitgaven.....	21
8.3 Financieel Beheer.....	21
8.4 Evaluatie van Financiën.....	22
9. Samenwerkingen.....	23
9.1 Samenwerkingen binnen de Opleiding.....	23
9.2 Samenwerkingen met Bedrijven.....	23

9.3 Samenwerkingen met Andere Studieverenigingen.....	23
9.4 Samenwerkingen met Alumni.....	24
9.5 Toekomstige Samenwerkingen.....	24
10. Sponsoring.....	25
10.1 Sponsoring als Toekomstige Bron van Financiering.....	25
10.2 Potentiële Sponsormogelijkheden.....	25
10.3 Sponsoring strategie.....	25
10.4 Waarborgen van de Verenigingswaarden.....	25
11. Toekomstvisie.....	26
11.1 Groei en Uitbreiding van de Vereniging.....	26
11.2 Professionalisering van Bestuur en Commissies.....	26
11.3 Samenwerkingen en Netwerken.....	26
11.4 Financiële Duurzaamheid.....	27
11.5 Innovatie en Flexibiliteit.....	27
12. Bijlagen.....	28
12.1 Financiële Begroting.....	28
12.2 Privacy Statement.....	29
12.3 Alcoholbeleid.....	30
12.4 Drugsbeleid.....	30
12.5 Gedragscode.....	32

1. Inleiding

Dit beleidsplan dient als leidraad voor SV Fermi, de studievereniging van Technische Natuurkunde aan de Hogeschool van Amsterdam (HvA), voor de komende periode. Met dit plan wil het bestuur de doelen, strategieën, en activiteiten van de vereniging duidelijk in kaart brengen. Het document biedt niet alleen inzicht in de plannen voor het huidige jaar, maar ook een visie voor de toekomst, met als doel een bloeiende en betrokken studentengemeenschap te creëren.

SV Fermi is opgericht om studenten Technische Natuurkunde samen te brengen, zowel op sociaal als academisch vlak. In een uitdagende studieomgeving is het belangrijk dat studenten zich ondersteund voelen en de kans krijgen om zowel hun academische als persoonlijke vaardigheden te ontwikkelen. Dit beleidsplan beschrijft hoe de vereniging hieraan wil bijdragen, door een brug te slaan tussen studenten, docenten en het werkveld, en door activiteiten te organiseren die zowel leerzaam als plezierig zijn.

Dit jaar staan er enkele nieuwe initiatieven centraal. Voor het eerst wordt een Acquisitiecommissie opgericht, die zich zal richten op het opbouwen van duurzame relaties met bedrijven en sponsors. Daarnaast gaan we voor het eerst actief aan de slag met alumni, die via een eigen communicatiekanaal betrokken blijven bij de vereniging en hun kennis en ervaring delen met huidige studenten. Deze vernieuwingen dragen bij aan de verdere ontwikkeling van SV Fermi.

De vereniging staat voor saamhorigheid, inclusiviteit en persoonlijke ontwikkeling. Met deze kernwaarden als basis, streeft SV Fermi ernaar om niet alleen een aanvulling op het onderwijs te zijn, maar ook een plek te bieden waar studenten zich thuis voelen. In samenwerking met de opleiding, externe organisaties, en andere verenigingen wil SV Fermi een veilige en stimulerende omgeving creëren waarin alle studenten de ruimte krijgen om te groeien.

In dit document schetsen we de achtergrond van de vereniging, de context waarin we opereren, en de uitdagingen die ons te wachten staan. Dit beleidsplan biedt de basis voor onze plannen, waarmee we zowel op korte als lange termijn waarde willen toevoegen aan zowel de opleiding als de studentengemeenschap.

2. Missie, Visie & Waarden

2.1 Missie

SV Fermi heeft als hoofddoel het samenbrengen van studenten van de opleiding Technische Natuurkunde aan de Hogeschool van Amsterdam. Dit doen wij door sociale evenementen en extracurriculaire activiteiten te organiseren die niet binnen het standaard curriculum worden aangeboden, maar juist een waardevolle aanvulling vormen op de opleiding en de persoonlijke ontwikkeling van onze leden. Deze activiteiten versterken saamhorigheid, studieplezier en sociale vaardigheden, en bieden studenten de mogelijkheid zich op een laagdrempelige manier verder te ontwikkelen in competenties die relevant zijn voor hun toekomstige loopbaan.

Daarnaast wil SV Fermi studenten actief in contact brengen met het werkveld en hen voorbereiden op hun carrière als technisch natuurkundige. Dit realiseren wij door het organiseren van lezingen, workshops, bedrijfsbezoeken, studiereizen en bedrijvendagen, waarin studenten kennismaken met diverse mogelijkheden binnen hun vakgebied. Alumni spelen hierbij een belangrijke rol door het delen van kennis en ervaring, waardoor leden waardevolle inzichten en connecties opdoen. Zo vervult SV Fermi een unieke positie als extracurriculaire aanvulling op het onderwijs, gericht op zowel academische als professionele groei.

2.2 Visie

SV Fermi streeft naar een open en inclusieve studievereniging waarin iedereen zich welkom voelt. De vereniging wil bijdragen aan een veilige, eerlijke en ondersteunende omgeving waarin studenten zich kunnen ontwikkelen, zowel op persoonlijk als academisch vlak.

De vereniging zet zich in voor diversiteit en inclusiviteit binnen de technische wetenschappen. Er wordt actief gestreefd naar een toename van de vertegenwoordiging van vrouwen en LHBTI+ studenten binnen de opleiding. SV Fermi wil hierin een voorbeeldrol vervullen en werkt samen met inclusiviteit initiatieven van de Hogeschool van Amsterdam, zoals HvA Pride en Limitless, om een vereniging te zijn waar iedereen zich veilig en gesteund voelt.

Door een sterke band te creëren tussen de vereniging, de opleiding, alumni en het werkveld, wil SV Fermi een platform bieden dat bijdraagt aan de persoonlijke, academische en professionele ontwikkeling van haar leden. De vereniging wil haar leden niet alleen tijdens hun studie ondersteunen, maar ook waardevolle connecties, ervaringen, en herinneringen voor het leven meegeven.

2.3 Waarden

De kernwaarden van SV Fermi vormen de basis voor al haar activiteiten en doelstellingen. Deze waarden zijn:

- **Saamhorigheid:** De vereniging streeft naar een hechte gemeenschap waar studenten zich gesteund en verbonden voelen, ongeacht hun achtergrond.
- **Inclusiviteit:** Iedereen moet zich welkom en veilig voelen bij SV Fermi. De vereniging zet zich in voor een diverse en inclusieve omgeving, waar gelijke kansen centraal staan.

- **Persoonlijke ontwikkeling:** SV Fermi moedigt haar leden aan om zich te ontwikkelen, zowel op academisch, sociaal, als professioneel vlak.
- **Samenwerking:** De vereniging werkt nauw samen met de opleiding, andere studentenorganisaties, en het werkveld om haar doelen te realiseren.
- **Kennisdeling:** Door het organiseren van lezingen, workshops en studiemiddagen wil de vereniging bijdragen aan de academische en professionele groei van haar leden.

3. Doelen & Strategieën

In dit hoofdstuk worden de doelen van SV Fermi voor de komende periode uitgewerkt, evenals de strategieën waarmee deze doelen zullen worden gerealiseerd. De doelen van de vereniging zijn gericht op het ondersteunen van de ontwikkeling van studenten, het bevorderen van een hechte studentengemeenschap, en het creëren van connecties met het werkveld, de opleiding en alumni

3.1 Doelen

1. Versterken van de studentengemeenschap van Technische Natuurkunde

- SV Fermi streeft naar een hechte en betrokken studentencommunity. Door zowel formele als informele activiteiten te organiseren, biedt de vereniging studenten de mogelijkheid elkaar te leren kennen, samen te werken en langdurige vriendschappen op te bouwen.

2. Versterken van de onderlinge band tussen verschillende leerjaren

- Om de connectie tussen verschillende leerjaren verder te versterken, organiseert SV Fermi studiereizen en andere gezamenlijke activiteiten. Deze initiatieven stimuleren de interactie tussen studenten van alle leerjaren en dragen bij aan een hechte en ondersteunende community.

3. Ondersteuning bieden aan academische ontwikkeling

- De vereniging wil een waardevolle aanvulling zijn op het onderwijs. Dit wordt bereikt door studiemiddagen te organiseren, waarbij studenten samen kunnen studeren en hulp kunnen krijgen van ouderejaars en docenten. Daarnaast draagt SV Fermi bij aan de academische ontwikkeling door het organiseren van lezingen en workshops die aansluiten bij het curriculum en relevante ontwikkelingen binnen de wetenschap.

4. Voorbereiden op de arbeidsmarkt

- SV Fermi wil studenten kennis laten maken met de carrièremogelijkheden binnen hun vakgebied. Dit doel wordt nagestreefd door het organiseren van bedrijvendagen, excursies, en lezingen met professionals uit het bedrijfsleven. Door deze activiteiten worden studenten voorbereid op hun professionele toekomst en krijgen ze de kans om te netwerken met potentiële werkgevers. Een nieuw doel dit jaar is het structureel opzetten van de Acquisitiecommissie, die onder begeleiding van de secretaris contacten legt met bedrijven en sponsors. Naast het werven van financiële steun zal de commissie bijdragen aan het vergroten van het aantal excursies en bedrijfsbezoeken, zodat studenten direct kennismaken met het werkveld.
- SV Fermi wil studenten actief voorbereiden op de arbeidsmarkt door hen kennis te laten maken met de diverse carrièremogelijkheden binnen hun vakgebied. Dit doen wij door het organiseren van bedrijvendagen, excursies en lezingen met professionals uit het bedrijfsleven, waardoor studenten niet alleen inzicht krijgen in hun professionele toekomst, maar ook de kans krijgen te netwerken met potentiële werkgevers. Een belangrijk nieuw speerpunt dit jaar is de structurele oprichting van de Acquisitiecommissie. Onder begeleiding van de secretaris legt deze commissie contacten met bedrijven en sponsors, met als doel zowel financiële steun te werven

als het aantal excursies en bedrijfsbezoeken uit te breiden. Op deze manier wordt de verbinding met het werkveld verder versterkt en krijgen studenten meer mogelijkheden om direct ervaring op te doen en waardevolle relaties op te bouwen voor hun toekomstige carrière.

5. Bevorderen van inclusiviteit en diversiteit binnen de vereniging

- De vereniging zet zich in om een inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom voelt, ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit of achtergrond. SV Fermi streeft naar een grotere vertegenwoordiging van vrouwen en LHBTI+ studenten binnen zowel de vereniging als de opleiding Technische Natuurkunde. Het doel is om een platform te bieden waarbinnen diversiteit wordt aangemoedigd en ondersteund.

6. Vergroten van de betrokkenheid met externe partners

- Om de brug te slaan tussen het onderwijs en het werkveld, wil SV Fermi haar relaties met bedrijven, onderzoekers en andere studieverenigingen versterken. Door middel van samenwerking wil de vereniging haar leden meer kansen bieden op stageplekken, netwerkmogelijkheden en professionele groei.

3.2 Strategieën

Om deze doelen te bereiken, hanteert SV Fermi de volgende strategieën:

1. Organisatie van diverse activiteiten

- Door het organiseren van een breed scala aan activiteiten – zoals lezingen, workshops, studiemiddagen, excursies en informele borrels – biedt SV Fermi haar leden de kans om zowel academisch als sociaal te groeien. Deze activiteiten worden afgestemd op de behoeften van de leden en de onderwerpen die relevant zijn binnen de opleiding.

2. Organiseren van studiereizen en gezamenlijke leerjaar activiteiten

- SV Fermi organiseert studiereizen en andere gezamenlijke activiteiten om studenten van verschillende leerjaren met elkaar in contact te brengen. Dit bevordert samenwerking, sociale interactie en het saamhorigheidsgevoel binnen de vereniging, en biedt tegelijkertijd een ontspannen en plezierige omgeving voor alle leden.

3. Samenwerking met de opleiding en docenten

- De vereniging werkt nauw samen met de opleiding Technische Natuurkunde en docenten om de kloof tussen studenten en onderwijs te overbruggen. Door gezamenlijke studiemiddagen en inhoudelijke activiteiten te organiseren, kan SV Fermi bijdragen aan de verbetering van het onderwijs en de leerervaring van studenten.

4. Betrekken van bedrijven en alumni

- Door bedrijven en alumni te betrekken bij de activiteiten van de vereniging, worden studenten in contact gebracht met professionals uit het werkveld. SV Fermi wil alumni uitnodigen om lezingen te geven en deel te nemen aan bedrijfsbezoeken, zodat leden waardevolle inzichten krijgen in hun toekomstige carrière.

5. Inclusiviteit stimuleren

- SV Fermi werkt samen met inclusiviteit initiatieven binnen de Hogeschool van Amsterdam, zoals HvA Pride en Limitless, om een veilige en toegankelijke omgeving te creëren voor alle studenten. De vereniging zorgt ervoor dat al haar activiteiten openstaan voor iedereen en wil actief diversiteit bevorderen binnen de vereniging.

6. Communicatie en betrokkenheid vergroten

- De vereniging wil haar leden actief betrekken bij het plannen en uitvoeren van activiteiten. Door open communicatie en het organiseren van algemene ledenvergaderingen, kunnen leden meedenken over de koers van de vereniging en hun stem laten horen.

4. Organisatiestructuur

In dit hoofdstuk wordt de organisatiestructuur van SV Fermi beschreven, ontworpen voor een efficiënte werking en het bevorderen van betrokkenheid en verantwoordelijkheid onder leden. De structuur omvat het bestuur, commissies en de algemene ledenvergadering (ALV).

4.1 Het Bestuur

Voorzitter (in functie, Lara Smit)

De voorzitter is het gezicht van de vereniging en is verantwoordelijk voor het leiden van vergaderingen, het vertegenwoordigen van de vereniging naar buiten toe en het coördineren van de algemene strategie. De voorzitter houdt toezicht op alle activiteiten van de vereniging en zorgt ervoor dat de doelstellingen van SV Fermi worden nageleefd.

Secretaris (in functie, Sienna Koomen)

De secretaris is verantwoordelijk voor de administratieve taken binnen de vereniging. Dit omvat het bijhouden van de ledenadministratie, het notuleren van vergaderingen en het beheren van de interne en externe communicatie, zoals het versturen van nieuwsbrieven en e-mails.

Penningmeester (in functie, Silvan van der Leij)

De penningmeester beheert de financiën van SV Fermi. Deze functie houdt in dat er een begroting wordt opgesteld, de inkomsten en uitgaven worden bijgehouden, en financiële rapportages worden voorbereid voor de ALV. De penningmeester zorgt ervoor dat de vereniging financieel gezond blijft en dat de middelen op een verantwoorde manier worden besteed.

Commissaris Educatie & Ontwikkeling (in functie, Demi Avnioğlu)

De commissaris Educatie & Ontwikkeling is verantwoordelijk voor het organiseren van educatieve activiteiten, zoals lezingen, bedrijfsbezoeken en workshops, en voor het onderhouden van relaties met onderwijsinstellingen en bedrijven. Deze rol helpt studenten hun professionele netwerk uit te breiden en ondersteunt hun academische ontwikkeling.

Commissaris Sociale Activiteiten (in functie, Helena Diks)

De commissaris Sociale Activiteiten coördineert de sociale evenementen van SV Fermi, zoals borrels, feestjes en andere ontspannende activiteiten. Het doel van deze functie is om de saamhorigheid binnen de vereniging te bevorderen, sociale vaardigheden te ontwikkelen en netwerkmogelijkheden te creëren. Daarnaast zorgt de commissaris voor een balans tussen academische en sociale activiteiten.



4.2 Commissies

Binnen SV Fermi spelen commissies een essentiële rol in het functioneren en het verenigingsleven. Zij ondersteunen het bestuur bij het organiseren van activiteiten, het onderhouden van externe relaties en het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit van de vereniging. Commissies bieden leden daarnaast de kans om actief betrokken te zijn, vaardigheden te ontwikkelen en een waardevolle bijdrage te leveren aan de vereniging.

Elke commissie heeft een eigen focus en verantwoordelijkheden, maar werkt nauw samen met de betrokken bestuursleden om de doelen van SV Fermi te realiseren.

Activiteitencommissie (AcCom)

De activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van sociale en educatieve activiteiten, waaronder borrels, feesten en excursies. De commissie vergadert wekelijks of tweewekelijks en werkt nauw samen met de Commissaris Sociale Activiteiten. Het doel van de commissie is om activiteiten te organiseren die bijdragen aan de saamhorigheid en het sociale karakter van SV Fermi, en die aansluiten bij de bredere doelstellingen van de vereniging.

Educatiecommissie (EduCom)

De educatiecommissie organiseert activiteiten met een educatief karakter, zoals lezingen en bedrijfsbezoeken. De commissie vergadert wekelijks en ondersteunt de Commissaris Educatie & Ontwikkeling bij het uitbreiden van het onderwijsaanbod. Het doel van de commissie is om de academische en professionele ontwikkeling van leden te stimuleren en zo de verbinding tussen studie en praktijk te versterken.

Acquisitiecommissie (AcquiCom)

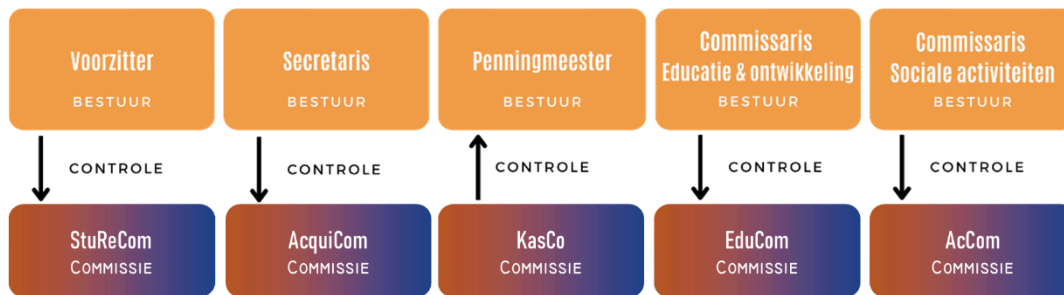
De acquisitiecommissie houdt zich bezig met het werven en onderhouden van sponsors en externe partners die aansluiten bij de missie en doelen van SV Fermi. De commissie legt contacten met potentiële partners en sponsors, stelt voorstellen op, beheert contacten en onderhoudt langdurige relaties. Zij vergadert regelmatig en werkt nauw samen met de secretaris, Educatiecommissie en Activiteitencommissie om de samenwerking gestructureerd en effectief te laten verlopen. Het doel van de commissie is om duurzame samenwerkingen te realiseren die bijdragen aan de financiële stabiliteit van de vereniging en meerwaarde bieden voor zowel de vereniging als de sponsors.

Kascommissie (KasCo)

De kascommissie is verantwoordelijk voor de controle van de financiële administratie van SV Fermi. De commissie bestaat uit een oud-bestuurslid en twee aangewezen leden, en controleert zowel de begroting als de boekhouding van de penningmeester. De kascommissie komt enkele keren per jaar bijeen en rapporteert de bevindingen tijdens de Algemene Ledenvergadering. Het doel van de commissie is om transparantie te waarborgen en de financiële gezondheid van de vereniging te beschermen.

Studereiscommissie (StureCom)

De studiereiscommissie organiseert educatieve studiereizen naar het buitenland, waarbij zowel vakinhoud als cultuur en gezelligheid centraal staan. De commissie vergadert regelmatig en werkt samen met de Voorzitter om ervoor te zorgen dat de reizen aansluiten bij de academische en sociale doelstellingen van de vereniging. Het doel van de commissie is om leden de kans te bieden hun kennis te verbreden, internationale ervaringen op te doen, verbinding tussen theorie en praktijk te versterken en de saamhorigheid binnen de vereniging te versterken.



4.3 Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vindt twee keer per jaar plaats en staat open voor alle leden van SV Fermi. Deze bijeenkomsten zijn belangrijk voor het bevorderen van betrokkenheid en participatie binnen de vereniging. De ALV biedt een platform om de plannen van het bestuur te presenteren en geeft leden de gelegenheid om zelf punten aan te dragen.

Eerste ALV: In deze vergadering presenteert het bestuur haar beleidsplan voor het komende jaar. Leden worden aangemoedigd om vragen te stellen en feedback te geven.

Tweede ALV: Tijdens deze bijeenkomst blikken we terug op het afgelopen studiejaar, wordt het nieuwe bestuur ingestemd en vindt de overdracht van bestuursfuncties plaats. Deze vergadering is een kans om successen te vieren en te leren van de ervaringen van het afgelopen jaar.

Leden, inclusief bestuursleden en commissieleden, kunnen voorstellen indienen tijdens de ALV. Na de presentatie van deze voorstellen is er ruimte voor discussie, zodat alle stemmen gehoord worden. Indien er geen consensus wordt bereikt, kan er gestemd worden. De stemopties zijn als volgt:

- **Voor:** Leden stemmen voor het voorstel.
- **Tegen:** Leden stemmen tegen het voorstel.
- **Zich onthouden:** Leden kiezen ervoor om niet te stemmen.

De meerderheid van de stemmen is bindend, en bij een gelijke stemming is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De resultaten van de stemprocedure worden direct bekend gemaakt en vastgelegd in de notulen, die na de vergadering met alle leden worden gedeeld. Dit bevordert transparantie en zorgt ervoor dat alle leden actief betrokken zijn bij de besluitvorming binnen de vereniging.

Leden die verhinderd zijn om aanwezig te zijn bij de ALV, hebben de mogelijkheid om een ander lid schriftelijk te machtigen om namens hen te stemmen. Elk aanwezig lid kan maximaal één machtiging aannemen. Dit zorgt ervoor dat ook afwezige leden hun stem kunnen laten meewegen.

5. Activiteiten

In dit hoofdstuk worden de diverse activiteiten van S.V. Fermi beschreven die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelen en missie van de vereniging. Deze activiteiten zijn gericht op zowel educatie als sociale interactie, waardoor een evenwichtige ontwikkeling van de studenten wordt bevorderd.

5.1 Hoofddoelen van Activiteiten

- **Saamhorigheid Bevorderen:** Het organiseren van evenementen die studenten van verschillende leerjaren samenbrengen en de sociale cohesie versterken.
- **Educatieve Ondersteuning:** Het aanbieden van leerzame activiteiten die de kennis en vaardigheden van de studenten vergroten.
- **Toegang tot Arbeidsmogelijkheden:** Studenten kennis laten maken met de beroepspraktijk en netwerkgelegenheden bieden.

5.2 Activiteitenoverzicht

- **Lezingen:** We blijven gastsprekers uit de industrie uitnodigen om actuele onderwerpen te bespreken. Deze lezingen bieden studenten inzicht in de praktische toepassingen van hun studie en mogelijke carrièremogelijkheden. In de afgelopen jaren hebben we succesvolle lezingen gehad, zoals die van Dr. Jente Vandersmissen over optomechanica en Prof. Dr. Vincent Icke over de tijdlijn van het heelal. We kijken ernaar uit om deze traditie voort te zetten met nieuwe inspirerende sprekers.
- **Studie Middagen:** Aan het einde van blokken organiseren we studiemiddagen waar studenten van verschillende jaren samen kunnen studeren, ondersteund door docenten. Deze middagen bevorderen niet alleen het leren, maar ook de onderlinge samenwerking. In het afgelopen jaar zijn deze middagen goed ontvangen, en we plannen ze opnieuw in de aanloop naar tentamens.
De Acquisitiecommissie speelt een actieve rol bij het uitbreiden van het aantal excursies en bedrijfsbezoeken, zodat leden meer mogelijkheden krijgen om praktijkervaring op te doen.
- **Excursies:** Excursies naar relevante locaties bieden studenten de kans om praktijkervaring op te doen en de link tussen theorie en praktijk te versterken. In het verleden hebben we succesvolle excursies georganiseerd, en we zijn van plan om in het komende jaar nieuwe en interessante bestemmingen te verkennen.
- **Studiereizen:** Naast reguliere excursies worden studiereizen georganiseerd, waarbij studenten zowel educatieve ervaringen opdoen als de onderlinge band tussen verschillende leerjaren versterken.
- **Banenbeurs:** Tijdens onze jaarlijkse banenbeurs presenteren bedrijven zich aan studenten, wat hen helpt bij het ontdekken van stage- en werkmogelijkheden. Dit evenement is cruciaal voor het creëren van verbindingen tussen studenten en de arbeidsmarkt, en we kijken ernaar uit om het weer te organiseren.
- **Sociale Evenementen:** Borrels, feesten en informele bijeenkomsten worden georganiseerd om een ontspannen sfeer te creëren waarin studenten kunnen netwerken en vriendschappen kunnen opbouwen. Activiteiten zoals de Foute Kerst Borrel en de Boottocht tijdens het

Lightfestival waren bijzonder populair en zullen opnieuw op de agenda staan.

Alumni worden niet alleen uitgenodigd voor netwerkborrels, maar ook actief gevraagd om gastlezingen te verzorgen of excursies mogelijk te maken bij hun huidige werkgevers. Zo vormen alumni een brug tussen de studie en de beroepspraktijk.

- **Alumni Netwerkmomenten:** Afgestudeerde leden worden uitgenodigd voor speciale netwerkbijeenkomsten, waarbij zij hun kennis en ervaringen delen met huidige studenten. Dit biedt studenten waardevolle inzichten in carrièrepaden en stages en versterkt de band tussen oud-leden en de vereniging. tevens is dit een mooi moment voor alumni om oud klasgenoten weer te zien en te spreken.
- **Introductieactiviteiten:** Aan het begin van het schooljaar worden er verschillende activiteiten georganiseerd om nieuwe leden te verwelkomen en hen te helpen acclimatiseren binnen de vereniging en opleiding. Deze activiteiten zijn essentieel voor het opbouwen van een sterke basis en verbindingen tussen nieuwe en bestaande leden en geven een goed beeld van de sfeer en omgeving van waarbinnen Fermi opereert.

5.3 Evaluatie en Feedback

Om de impact en effectiviteit van onze activiteiten te waarborgen, verzamelt SV Fermi regelmatig feedback van haar leden. Dit gebeurt via enquêtes, directe gesprekken en evaluatiebijeenkomsten. De inbreng van studenten is van groot belang voor het verbeteren van toekomstige evenementen en het afstemmen van het activiteitenaanbod op hun behoeften. We gebruiken deze feedback actief om ons programma continu te ontwikkelen en te optimaliseren.

Heb je als lid nu al ideeën of suggesties voor het bestuur? Dan kun je deze eenvoudig delen via de ideeënbus die te vinden is in de Linktree van SV Fermi.

6. Lidmaatschap

In dit hoofdstuk bespreken we het lidmaatschap van S.V. Fermi, de voordelen ervan, de vereisten en de processen die betrokken zijn bij het aansluiten bij onze vereniging.

6.1 Lidmaatschapsvoordelen

Als lid van S.V. Fermi profiteer je van een breed scala aan voordelen:

- **Toegang tot activiteiten:** Leden hebben exclusieve toegang tot lezingen, workshops, borrels en sociale evenementen die gericht zijn op educatie en netwerken.
- **Netwerkmogelijkheden:** Je krijgt de kans om in contact te komen met medestudenten, docenten en professionals uit de industrie, wat waardevol kan zijn voor toekomstige stages en banen.
- **Ondersteuning en Advies:** Leden kunnen rekenen op ondersteuning van ervaren medestudenten en docenten, zowel academisch als persoonlijk.
- **Korting op Evenementen:** Leden ontvangen vaak kortingen op deelname aan evenementen, excursies en andere activiteiten georganiseerd door de vereniging.

6.2 Lidmaatschap Vereisten

Om lid te worden van S.V. Fermi, dien je aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- **Inschrijving als Student:** Je moet ingeschreven zijn aan een relevante opleiding aan de Hogeschool van Amsterdam..
- **Actieve Deelname:** Leden worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan de activiteiten van de vereniging en bij te dragen aan de gemeenschap.

6.3 Lidmaatschapskosten

Het lidmaatschap kost €25,- per jaar. De ledenadministratie wordt beheerd door de secretaris via een Excel-bestand op een drive, waar alleen het bestuur toegang toe heeft. Alle gegevens van de leden worden hierin verzameld. Bij het opvragen van gegevens ontvangen de studenten een privacyverklaring, die te vinden is in bijlage 1.

6.4 Aanmeldingsprocedure

De aanmelding voor lidmaatschap is eenvoudig en toegankelijk:

1. **Inschrijfformulier:** Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via ons online inschrijfformulier op de website van S.V. Fermi.
2. **Betaling van Lidmaatschapsgeld:** Na registratie dient het lidmaatschapsgeld te worden voldaan. Dit bedrag wordt jaarlijks vastgesteld en gaat naar de organisatie van activiteiten en ondersteuning van de vereniging.
3. **Welkomstbijeenkomst:** Nieuwe leden worden uitgenodigd voor een welkomstbijeenkomst aan het begin van het academische jaar, waar ze meer te weten komen over de vereniging, onze activiteiten en hoe ze zich kunnen inzetten.

6.5 Lidmaatschap ‘Vrienden van Fermi’

Dit lidmaatschap kost ook €25,- per jaar. Het lidmaatschap is identiek aan een standaard lidmaatschap, maar is bedoeld voor niet-Technische Natuurkunde studenten en docenten.

6.6 Alumni Lidmaatschap

Afgestudeerde studenten (alumni) kunnen voor €15,- per jaar lid blijven. Dit helpt ons netwerk breed te houden. Alumni kunnen zich aanmelden voor activiteiten, waarbij huidige studenten Technische Natuurkunde voorrang krijgen, met uitzondering van alumni activiteiten. Door het organiseren van netwerkmomenten met alumni wil de vereniging de overgang van studie naar het bedrijfsleven vergemakkelijken. De aanwezigheid van oud-studenten met vakkennis biedt meerwaarde voor huidige studenten, bijvoorbeeld door bredere kennis over stagemogelijkheden. Alumni tellen niet mee als officiële leden en hebben daarom geen stemrecht bij de ALV.

Om alumni structureel betrokken te houden, wordt er een aparte WhatsApp-groep geopend binnen de Fermi Community en worden zij via onze sociale mediakanalen op de hoogte gehouden van activiteiten. Alumni krijgen hierdoor de kans om verbonden te blijven met de vereniging en hun netwerk, ook na hun afstuderen.

6.7 Docenten Lidmaatschap

Docenten van de opleiding worden automatisch lid van S.V. Fermi, maar hebben geen stemrecht tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV). Ze zijn welkom op elke activiteit die wordt georganiseerd. Docenten die hun betrokkenheid met de vereniging willen versterken, kunnen vrijwillig een bijdrage doneren via de donatieknop op de website. Deze bijdragen worden gebruikt ter ondersteuning van activiteiten en initiatieven van de vereniging.

6.8 Beëindiging van Lidmaatschap

Het opzeggen van het lidmaatschap kan worden gedaan door een e-mail te sturen naar het bestuur. Na opzegging worden de gegevens van de betreffende persoon direct uit het ledenbestand verwijderd.

6.9 Lidmaatschap Verplichtingen

Bij S.V. Fermi gelden geen formele opkomst verplichtingen. Wel verwachten wij van onze leden een actieve en positieve houding binnen de vereniging. Als lid van S.V. Fermi draag je bij door:

- **Actief deelneemt aan de activiteiten en evenementen.**
- **Bijdraagt aan een positieve en inclusieve sfeer binnen de vereniging.**
- **De waarden en doelen van S.V. Fermi respecteert en uit te dragen.**

Met deze uitgangspunten willen wij een hechte en betrokken gemeenschap opbouwen, waarin leden zich gesteund voelen en optimaal kunnen profiteren van hun lidmaatschap.

Daarnaast geldt er een harde verplichting voor alle leden om zich te houden aan de regels die zijn vastgelegd in het alcoholbeleid, drugsbeleid en de gedragscode van S.V. Fermi. Het niet naleven van deze regels kan leiden tot sancties, zoals beschreven in hoofdstuk 12 van dit beleidsplan. Deze beleidsstukken vormen de basis voor een veilige, respectvolle en verantwoordelijke vereniging.

7. Communicatie & Marketing

In dit hoofdstuk worden de strategieën en activiteiten besproken die SV Fermi hanteert om effectief te communiceren met haar leden en om de vereniging te promoten. Goede communicatie en marketing zijn essentieel om de betrokkenheid van leden te vergroten en om nieuwe leden aan te trekken.

7.1 Communicatiestrategieën

SV Fermi maakt gebruik van verschillende communicatiemiddelen om informatie te delen met leden. Dit omvat:

- **E-mailnieuwsbrieven:** Er wordt eenmaal per maand een nieuwsbrief verstuurd om leden op de hoogte te houden van aankomende evenementen, belangrijke mededelingen en activiteiten.
- **Website:** De officiële website van SV Fermi fungeert als centraal informatiepunt voor leden. Hier worden evenementen, nieuws en andere relevante informatie gepubliceerd.
- **Sociale media:** De vereniging gebruikt Instagram voor het delen van updates en interactie met leden, en een gezamenlijke WhatsApp-groep om snel informatie te verspreiden en vragen te beantwoorden.

7.2 Marketingactiviteiten

Om de zichtbaarheid van SV Fermi te vergroten en nieuwe leden aan te trekken, worden diverse marketingactiviteiten georganiseerd:

- **Promotiecampagnes:** Tijdens de introductieweken worden campagnes gevoerd om nieuwe studenten te informeren over de vereniging en haar activiteiten.
- **Netwerk evenementen:** De vereniging organiseert evenementen waarbij studenten en alumni elkaar kunnen ontmoeten, wat niet alleen de band tussen huidige leden versterkt, maar ook nieuwe leden aantrekt.
- **Presentaties in klassen:** Leden van het bestuur gaan langs bij klassen om te vertellen over de aankomende activiteiten en de voordelen van het lidmaatschap.

7.3 Gebruik van Sociale Media

Sociale media spelen een cruciale rol in de communicatie van SV Fermi. De vereniging gebruikt deze platforms om:

- **Interactieve content te delen:** Foto's, video's en verhalen van evenementen worden gedeeld op Instagram om de betrokkenheid van leden te vergroten.
- **Feedback te verzamelen:** Leden worden aangemoedigd om hun mening te delen via polls en reacties, waardoor de vereniging beter kan inspelen op hun wensen.
- **Evenementen te promoten:** Aankomende activiteiten worden op een visueel aantrekkelijke manier gepresenteerd om zoveel mogelijk leden te bereiken en te enthousiasmeren.

Evaluatie en Feedback

De effectiviteit van communicatie- en marketingstrategieën wordt regelmatig geëvalueerd. Dit gebeurt door het verzamelen van feedback van leden, het analyseren van statistieken van sociale media en de respons op e-mails en nieuwsbrieven. Op basis van deze informatie worden verbeteringen doorgevoerd om de communicatie en marketing verder te optimaliseren.

8. Financiën

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de financiële situatie van SV Fermi, inclusief de inkomstenbronnen, uitgaven, en het beheer van de financiën. Transparantie en een goede financiële planning zijn cruciaal voor de duurzaamheid van de vereniging.

8.1 Inkomstenbronnen

SV Fermi heeft verschillende inkomstenbronnen die de activiteiten en doelen van de vereniging ondersteunen:

- **Lidmaatschapsbijdragen:** De jaarlijkse bijdrage van leden vormt een belangrijke bron van inkomsten. Dit omvat de standaard lidmaatschapskosten, evenals die van de 'Vrienden van Fermi' en alumni.
- **Sponsoring:** De vereniging streeft ernaar om sponsors te werven die financiële steun bieden voor specifieke evenementen of activiteiten. Dit kan in de vorm van geld of materiële bijdragen.
- **Evenementen:** Inkomsten uit evenementen, zoals borrels, feesten en excursies, dragen bij aan de financiële middelen van de vereniging.
- **Donaties:** Leden, docenten en alumni kunnen vrijwillig bijdragen via de donatieknop op de website, wat extra financiële ondersteuning biedt.
- **Aangesloten opleiding:** Fermi ontvangt een financiële bijdragen vanuit de aangesloten opleiding aan de HvA. Deze bijdragen wordt jaarlijks besproken aan het begin van het schooljaar en geeft invulling aan activiteiten die tijdens deze bespreking worden bevestigd tussen Fermi en de betreffende opleiding.

8.2 Uitgaven

De uitgaven van SV Fermi worden zorgvuldig beheerd en zijn gericht op het realiseren van de doelstellingen van de vereniging:

- **Activiteiten:** Kosten voor het organiseren van evenementen, waaronder huur van locaties, catering, en materialen.
- **Promotie en communicatie:** Uitgaven voor marketingcampagnes, websitebeheer en andere communicatiemiddelen.
- **Lidmaatschapsvoordelen:** Kosten voor het aanbieden van voordelen aan leden, zoals studiemiddelen en ondersteuning bij educatieve activiteiten.
- **Administratie:** Kosten gerelateerd aan de ledenadministratie en overige operationele uitgaven.

8.3 Financieel Beheer

Het financieel beheer van SV Fermi wordt uitgevoerd door de penningmeester in samenwerking met het bestuur. De volgende praktijken worden gehanteerd:

- **Budgettering:** Jaarlijks wordt er een begroting opgesteld, waarin de verwachte inkomsten en uitgaven worden weergegeven. Dit helpt de vereniging om financiële doelen te stellen en middelen effectief te alloceren.
- **Jaarlijkse Rapportage:** Aan het einde van het boekjaar wordt een financieel verslag opgesteld, dat inzicht geeft in de financiële gezondheid van de vereniging. Dit verslag wordt gepresenteerd tijdens de Algemene Ledenvergadering.
- **Transparantie:** SV Fermi streeft naar transparantie in financiële zaken, waardoor leden inzicht krijgen in de financiële status van de vereniging. Dit bevordert het vertrouwen en de betrokkenheid van de leden.

8.4 Evaluatie van Financiën

Regelmatig worden de financiën geëvalueerd om te bepalen of de financiële strategieën effectief zijn en waar verbeteringen mogelijk zijn. Deze evaluatie wordt ondersteund door de kascommissie, die toezicht houdt op de financiën en zorgt voor extra controle. Feedback van leden wordt meegenomen in deze evaluaties, zodat de vereniging kan inspelen op hun behoeften en wensen.

De complete begroting voor 2025/2026 staat in de bijlagen (financiële begroting 2025/2026).

9. Samenwerkingen

Samenwerkingen spelen een belangrijke rol in de groei en het succes van SV Fermi. Door samen te werken met verschillende partners, zowel binnen als buiten de opleiding, kunnen we activiteiten organiseren die bijdragen aan het educatieve en sociale doel van de vereniging. Dit hoofdstuk beschrijft de huidige samenwerkingen en hoe deze de vereniging versterken.

9.1 Samenwerkingen binnen de Opleiding

SV Fermi werkt nauw samen met de docenten en medewerkers van de opleiding Technische Natuurkunde. Deze samenwerking helpt bij het organiseren van activiteiten die aansluiten op de studie, zoals gastcolleges en educatieve middagen.

- **Gastcolleges en Workshops:** Door samenwerking met docenten kunnen we gastsprekers uitnodigen die praktische inzichten delen met studenten. Dit helpt bij het uitbreiden van hun kennis buiten de reguliere lessen.
- **Informele Ondersteuning:** We hebben een informele band met docenten die ons helpen bij het faciliteren van studiemiddagen en andere educatieve activiteiten. Ze zijn ook vaak aanwezig bij borrels, wat bijdraagt aan een informele en toegankelijke sfeer.

9.2 Samenwerkingen met Bedrijven

Hoewel SV Fermi een kleine vereniging is, streven we ernaar om bedrijven te betrekken bij onze activiteiten. Dit biedt studenten waardevolle kansen om de arbeidsmarkt te verkennen en contacten te leggen voor toekomstige stages of banen.

- **Gastcolleges en Workshops:** Door samenwerking met bedrijven kunnen we gastsprekers uitnodigen die actuele en praktijkgerichte kennis delen met studenten. Dit draagt bij aan een beter begrip van de toepassing van technische natuurkunde in het werkveld en helpt leden zich voor te bereiden op hun professionele carrière.
- **Excursies:** We organiseren kleinschalige bedrijfsbezoeken die studenten de kans geven om de praktijk te zien en te leren hoe hun studie in de beroepswereld wordt toegepast. Deze excursies zijn laagdrempelig en gericht op het opbouwen van connecties.
- **Sponsoring:** SV Fermi zoekt regelmatig naar bedrijven die bereid zijn evenementen of activiteiten te sponsoren. In ruil daarvoor kunnen bedrijven zich presenteren aan onze leden tijdens netwerkborrels of informatiesessies.

9.3 Samenwerkingen met Andere Studieverenigingen

Omdat SV Fermi een kleine vereniging is, werken we graag samen met andere studieverenigingen om de schaal en impact van onze activiteiten te vergroten. Dit stelt ons in staat om meer variatie aan te bieden aan onze leden.

- **Gezamenlijke Borrels en Evenementen:** We werken regelmatig samen met andere studieverenigingen om gezamenlijke borrels en feesten te organiseren. Dit helpt om de onderlinge banden tussen studenten van verschillende opleidingen te versterken.
- **Netwerkuitbreiding:** Door samen te werken met andere verenigingen kunnen onze leden ook hun netwerk verbreden, wat gunstig is voor zowel hun sociale als professionele ontwikkeling.

9.4 Samenwerkingen met Alumni

Hoewel we als kleine vereniging geen grootschalige alumniprogramma's hebben, vinden we het belangrijk om afgestudeerde leden betrokken te houden bij de vereniging. Alumni kunnen waardevolle inzichten bieden aan huidige studenten en helpen de band tussen studiegenoten te versterken.

- **Informele Alumni Netwerkborels:** Afgestudeerde leden blijven waarschijnlijk betrokken bij SV Fermi en nemen deel aan informele netwerkborels. Dit biedt een kans voor huidige studenten om te leren van hun ervaringen en om advies te vragen over bijvoorbeeld stages en loopbaanmogelijkheden.
- **Alumni Activiteiten:** Bij speciale gelegenheden nodigen we alumni uit om deel te nemen aan activiteiten. Dit helpt om de band met oud-leden te behouden en kan huidige leden inspireren.
- **Gastcolleges en Excursies:** Alumni kunnen bijdragen als gastsprekers of als contactpersoon voor bedrijfsbezoeken binnen hun huidige werkplek. Op deze manier delen zij praktijkervaringen, inspireren zij studenten en creëren zij directe kansen om de beroepspraktijk te verkennen.

9.5 Toekomstige Samenwerkingen

SV Fermi blijft openstaan voor nieuwe samenwerkingen die passen bij de schaal en doelen van de vereniging. Dit kan variëren van nieuwe bedrijfsrelaties tot het samenwerken met andere verenigingen voor gezamenlijke evenementen.

- **Bedrijfssamenwerkingen:** We blijven actief zoeken naar bedrijven die bereid zijn samen te werken op een manier die aansluit bij onze activiteiten, zoals het aanbieden van stages, het sponsoren van evenementen of het aanbieden van workshops, lezingen en bedrijfsbezoeken.
- **Interfacultaire Samenwerking:** In de toekomst willen we nauwer samenwerken met studieverenigingen van andere opleidingen binnen de faculteit om zo meer interdisciplinaire activiteiten te organiseren.

10. Sponsoring

Hoewel SV Fermi momenteel naast K2 geen verdere sponsors heeft, ontvangt de vereniging regelmatig interesse van bedrijven die graag met ons in gesprek willen gaan over mogelijke samenwerkingen. Sponsoring kan een belangrijke bron van inkomsten worden voor SV Fermi en kan bijdragen aan de groei van onze vereniging, zowel in termen van middelen als netwerkmogelijkheden.

10.1 Sponsoring als Toekomstige Bron van Financiering

Het zoeken naar sponsors kan SV Fermi helpen om grotere en betere activiteiten te organiseren, zoals lezingen, excursies en borrels. Door samen te werken met bedrijven uit de technische sector kunnen we niet alleen financieel voordeel behalen, maar ook leden verbinden met potentiële werkgevers, stages en projecten.

10.2 Potentiële Sponsormogelijkheden

Voor de toekomst overwegen we het ontwikkelen van verschillende sponsorpakketten die passen bij de grootte van het bedrijf en de mate van betrokkenheid die zij wensen. Denk hierbij aan mogelijkheden zoals:

- **Evenementensponsoring:** Bedrijven kunnen specifieke evenementen sponsoren, waarbij hun logo's op promotiemateriaal verschijnen en zij presentaties kunnen geven aan onze leden.
- **Jaarlijkse partners:** Bedrijven die op een structurele manier willen bijdragen, bijvoorbeeld door het sponsoren van een vast bedrag per jaar in ruil voor langdurige zichtbaarheid binnen de vereniging.
- **Materiaal en kennisdeling:** Naast financiële ondersteuning kan er ook gedacht worden aan sponsoring in de vorm van materialen, kennis, of workshops.

10.3 Sponsoring strategie

In de komende jaren wil SV Fermi actief onderzoeken welke bedrijven aansluiten bij onze missie en visie. Dit gebeurt door binnenkomende sponsorverzoeken zorgvuldig te beantwoorden en gestructureerde gesprekken aan te gaan met geïnteresseerde partijen. Vorig jaar is de eerste samenwerking opgezet met bar K2 in Amsterdam, en dit jaar wordt deze samenwerking verder doorgepakt. Het doel is om bedrijven te vinden die niet alleen financiële steun bieden, maar ook inhoudelijk kunnen bijdragen aan de educatieve en professionele ontwikkeling van onze leden.

Om dit te realiseren, wordt een nieuwe **Acquisitiecommissie** opgericht. Deze commissie richt zich op het identificeren van potentiële sponsors, het leggen van contact en het onderhouden van langdurige relaties. Zo wordt het sponsorbeleid structureel en duurzaam uitgevoerd, wat zowel de vereniging als de sponsors ten goede komt.

10.4 Waarborgen van de Verenigingswaarden

Bij het aangaan van sponsorrelaties zal SV Fermi altijd vasthouden aan haar kernwaarden. Sponsors zullen geen invloed hebben op het beleid van de vereniging. We streven naar samenwerkingen die bijdragen aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze leden, zonder concessies te doen aan de onafhankelijkheid van SV Fermi.

11. Toekomstvisie

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de lange termijn doelen en ambities van SV Fermi. Hoewel de vereniging momenteel volop in ontwikkeling is, streven we ernaar om in de toekomst een stabiele en bloeiende vereniging te worden die een blijvende impact heeft op de studenten van Technische Natuurkunde.

11.1 Groei en Uitbreiding van de Vereniging

Als een relatief jonge en kleinschalige vereniging is er nog veel ruimte voor groei. De komende jaren ligt de focus op het vergroten van het ledenaantal, het versterken van de band tussen de huidige leden en het aantrekken van sponsors die onze activiteiten en doelen ondersteunen. We zullen ons blijven richten op het organiseren van waardevolle en aantrekkelijke activiteiten die zowel educatief als sociaal van aard zijn. Door het lidmaatschap en de voordelen daarvan actief te promoten, verwachten we een gestage toename van het aantal leden.

Daarnaast willen we de bestaande activiteiten verder uitbreiden en nieuwe initiatieven ontplooiën die aansluiten op de behoeften van onze leden. Denk hierbij aan meer excursies, bedrijfsbezoeken en studiemiddagen, maar ook aan informele evenementen zoals borrels en studiereizen om de onderlinge band tussen studenten en leerjaren te versterken. Tegelijkertijd wordt de samenwerking met sponsors, zoals die met bar K2, doorgepakt om de financiële basis van de vereniging verder te versterken. Het behoud van een kleinschalig en hecht karakter blijft daarbij centraal staan, terwijl we geleidelijk een breder scala aan activiteiten aanbieden.

11.2 Professionalisering van Bestuur en Commissies

Om de continuïteit en de kwaliteit van de vereniging te waarborgen, is het belangrijk dat het bestuur en de commissies zich blijven professionaliseren. Dit betekent onder andere het verbeteren van bestuursprocessen, een efficiëntere ledenadministratie, en het verder ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden bij de bestuursleden. Door meer aandacht te besteden aan de overdracht van kennis en ervaring tussen opeenvolgende besturen, zorgen we ervoor dat de vereniging blijft groeien, zelfs wanneer het bestuur jaarlijks wisselt.

Het bestuur evalueert vier keer per jaar, aan het eind van elk blok, gezamenlijk de voortgang en samenwerking. Daarnaast vinden er één-op-één gesprekken plaats tussen elk bestuurslid en de voorzitter. Dit waarborgt een continue reflectie en versterkt de kwaliteit van bestuur en commissies.

Het verder structureren van commissies blijft eveneens een prioriteit. We willen de commissies blijven ondersteunen in hun werkzaamheden, zodat zij meer autonomie krijgen om zelfstandig evenementen en activiteiten te organiseren. Dit verlicht de druk op het bestuur en zorgt ervoor dat meer leden betrokken raken bij de organisatie van de vereniging. Daarbij kunnen vaste evaluatiemomenten, ondersteund door de Kascommissie, bijdragen aan het verbeteren van onze processen en het behouden van kwaliteit.

11.3 Samenwerkingen en Netwerken

In de toekomst wil SV Fermi actief blijven bouwen aan ons netwerk met bedrijven, alumni, andere verenigingen en onderwijsinstellingen. Door samen te werken met relevante partners kunnen we meer mogelijkheden creëren voor onze leden, zoals stages, bedrijfsbezoeken en gastcolleges. De Acquisitiecommissie speelt hierbij een centrale rol door contact te leggen en relaties te onderhouden met bedrijven en alumni.

Hoewel we dit jaar voor het eerst alumni actief zullen betrekken, willen we hun netwerk structureel inzetten om de verbinding tussen studie en beroepsleven te versterken. Alumni kunnen bijvoorbeeld worden uitgenodigd voor lezingen, carrièredagen of netwerkmomenten, waarbij zij hun kennis en ervaring delen met huidige studenten.

11.4 Financiële Duurzaamheid

Financiële stabiliteit is essentieel voor het voortbestaan en de groei van SV Fermi. Vorig jaar is de eerste samenwerking opgezet met bar K2 in Amsterdam, een belangrijke stap in het aantrekken van structurele sponsors. In de komende jaren wordt deze samenwerking verder uitgebouwd, terwijl er ook nieuwe mogelijkheden voor sponsoring actief blijven verkennen. Hierbij ligt de focus op partners die bijdragen aan zowel de educatieve als de sociale activiteiten van de vereniging.

Daarnaast blijft een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven een belangrijke pijler. We blijven zorgvuldig omgaan met de middelen van de vereniging om ervoor te zorgen dat we kwalitatief hoogstaande activiteiten kunnen blijven organiseren zonder onnodige financiële risico's te nemen. Door een verantwoord financieel beleid te hanteren, kunnen we de continuïteit van SV Fermi waarborgen en inspelen op toekomstige behoeften.

11.5 Innovatie en Flexibiliteit

In een snel veranderende wereld blijft SV Fermi flexibel en open voor nieuwe ideeën. Dit betekent dat we ons blijven aanpassen aan de behoeften van onze leden en inspelen op nieuwe trends binnen de studentenwereld en de technische sector. Innovatie blijft een belangrijk thema, zowel binnen de organisatie als in ons activiteitenaanbod. We willen inspelen op de ontwikkelingen in de technische wereld door workshops, lezingen en andere initiatieven te organiseren die aansluiten bij de laatste trends in de industrie.

Onze flexibiliteit stelt ons ook in staat om onze structuur en activiteiten waar nodig aan te passen, zodat we relevant blijven voor toekomstige generaties studenten. We zullen blijven zoeken naar nieuwe mogelijkheden om ons aanbod te vernieuwen en uit te breiden, zonder daarbij onze kernwaarden uit het oog te verliezen.

12. Bijlagen

12.1 Financiële Begroting

Begroting 2025/2026			
Vaste inkomsten		Vaste uitgaven	
Saldo 2024/2025	€ 1.498,00	Bankkosten	€ 220,00
Lidmaatschapsgeld	€ 1.400,00	Website	€ 50,00
Totaal vast	€ 2.898,00	Totaal vast	€ 270,00
Variabele inkomsten		Variabele uitgaven	
Bijdrage TN	€ 750,00	Borrels	€ 750,00
Donaties	€ 150,00	Studiereis / excursie	€ 12.875,00
Activiteiten	€ 0,00	Workshops	€ 60,00
Sponsors	€ 250,00	Excursies	€ 0,00
Borrels	€ 0,00	Samenwerkingen	€ 80,00
Feest	€ 50,00	Eindfeest	€ 550,00
Studiereizen / excursies	€ 12.750,00	Activiteiten	€ 500,00
Merchandise	€ 125,00	Promotie materialen	€ 200,00
Intro	€ 350,00	Bestuursvergadering	€ 200,00
Anders	€ 0,00	Intro	€ 255,00
Totaal variabel	€ 14.425,00	Totaal variabel	€ 15.470,00
Saldo 2025/2026	€ 1.583,00		

12.2 Privacy Statement

Studievereniging Fermi is de studievereniging van de opleiding Technische Natuurkunde aan de Hogeschool van Amsterdam (HvA). Voor het lidmaatschap van onze vereniging is het noodzakelijk dat bepaalde gegevens van leden worden opgeslagen en verwerkt. Dit gebeurt in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Welke gegevens worden verzameld?

- Jouw HvA-ID
- Jouw studentnummer
- Jouw HvA-e-mailadres
- Jouw voornaam en achternaam
- Jouw opleiding

Waarom worden deze gegevens verzameld?

Deze gegevens zijn noodzakelijk voor:

- Het beheren van jouw lidmaatschap van de vereniging.
- De erkenning van SV Fermi door de HvA.

Waar worden de gegevens bewaard?

De gegevens worden opgeslagen in een Excel-bestand, dat beheerd wordt in de Google Drive van de studievereniging. Alleen het bestuur heeft toegang tot deze Drive.

Wie hebben toegang tot de gegevens?

Alleen de bestuursleden van Studievereniging Fermi hebben toegang tot de persoonsgegevens van de leden.

Met wie worden de gegevens gedeeld?

Bij de erkenning van de vereniging door de Hogeschool van Amsterdam, krijgt de erkenningscommissie van de HvA inzage in de persoonsgegevens van de leden. Daarnaast worden de persoonsgegevens jaarlijks opgevraagd door de Commissie Financiële Ondersteuning Studenten (FOS) van de HvA.

Hoe lang worden de gegevens bewaard?

De ledenadministratie wordt jaarlijks bijgewerkt om up-to-date te blijven. Zodra een lid zich uitschrijft, worden alle persoonsgegevens van dit lid direct uit de administratie verwijderd.

Wettelijke grondslag van de verwerking

Volgens de AVG zijn er verschillende wettelijke grondslagen voor de verwerking van persoonsgegevens. Voor verenigingen geldt artikel 6b AVG: de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen. Deze grondslag geldt vanaf het moment dat je je inschrijft als lid van SV Fermi.

Vragen of meer informatie?

Voor meer informatie of vragen over dit privacy statement kun je contact opnemen via Info@svfermi.nl.

12.3 Alcoholbeleid

Studievereniging Fermi hanteert een verantwoord alcoholbeleid dat geldt voor alle activiteiten van de vereniging. Het beleid is erop gericht een veilige en respectvolle omgeving te waarborgen voor al onze leden.

1. Algemene regels voor alcoholgebruik

- Het gebruik van alcohol is toegestaan tijdens activiteiten van SV Fermi, tenzij anders vermeld door het bestuur.
- Bij formele activiteiten zoals lezingen of excursies is alcoholgebruik niet gepast en zal dit niet worden toegestaan.
- Leden moeten minimaal 18 jaar oud zijn om alcohol te mogen nuttigen. Bij twijfel over de leeftijd kan het bestuur om legitimatie vragen.
- Wanneer blijkt dat een minderjarig lid alcohol nuttigt, wordt de alcohol onmiddellijk ingenomen en volgt er een officiële waarschuwing. In ernstige gevallen kan het lid worden verwijderd van de activiteit.

2. Bevoegdheden van het bestuur

- Het bestuur behoudt het recht om te allen tijde alcoholgebruik te verbieden tijdens een activiteit. Dit besluit wordt voorafgaand aan de activiteit gecommuniceerd.
- Overtredingen van de regels of excessief alcoholgebruik kunnen leiden tot een gesprek met een of meerdere bestuursleden. Na dit gesprek kan het bestuur besluiten tot het geven van een officiële waarschuwing en eventueel een tijdelijke ontzegging van toegang tot activiteiten.
- Bij een tweede officiële waarschuwing wordt het lid voor een langere periode de toegang tot activiteiten ontzegd. De duur van de ontzegging wordt door het bestuur bepaald.

3. Alcoholgebruik door commissieleden

- Wanneer een commissielid de regels overtreedt tijdens een activiteit van de eigen commissie, zal dit altijd leiden tot een officiële waarschuwing. In uiterste gevallen kan het bestuur besluiten het lid te ontzeggen van commissiewerkzaamheden die bijzondere verantwoordelijkheid met zich meebrengen.

4. Aansprakelijkheid

- Leden zijn zelf verantwoordelijk voor hun alcoholgebruik. Studievereniging Fermi kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van overmatig alcoholgebruik door haar leden.

12.4 Drugsbeleid

SV Fermi heeft een strikt drugsbeleid dat geldt voor alle activiteiten. Dit beleid is bedoeld om een veilige en professionele omgeving te garanderen tijdens zowel binnenlandse als buitenlandse evenementen.

1. Binnenlandse activiteiten

- Het gebruik en bezit van softdrugs (zoals wiet en hasj) kan worden gedoogd tijdens binnenlandse activiteiten, mits de locatie dit toestaat.
- Het gebruik van alle andere verdovende middelen is verboden, ongeacht of deze legaal zijn. Overtredingen leiden tot directe maatregelen van het bestuur, inclusief mogelijke verwijdering van de activiteit.
- Bij overtreding van de regels volgt een officiële waarschuwing en kan het bestuur besluiten het lid tijdelijk de toegang tot activiteiten te ontfeggen. Bij een tweede officiële waarschuwing wordt de toegang tot activiteiten voor een langere periode ontfegd.

2. Buitenlandse activiteiten

- Tijdens buitenlandse activiteiten is het gebruik en bezit van alle vormen van drugs, inclusief softdrugs, strikt verboden.
- Bij overtreding van deze regels volgt een officiële waarschuwing en moet het lid de aanwezige drugs vernietigen. Daarnaast wordt het lid uitgesloten van toekomstige activiteiten, zoals bepaald door het bestuur.

3. Drugsgebruik door commissieleden

- Wanneer een commissielid tijdens een door hun georganiseerde activiteit de regels met betrekking tot drugsgebruik overtreedt, volgt een officiële waarschuwing. Het bestuur kan in ernstige gevallen besluiten om het commissielid te ontfeggen van verdere deelname aan commissiewerkzaamheden.

4. Handel in verboden middelen

- Bij de handel in verboden middelen wordt het betrokken lid direct verwijderd van de activiteit en overgedragen aan de autoriteiten.

5. Aansprakelijkheid

- Leden zijn zelf verantwoordelijk voor hun drugsgebruik. SV Fermi kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van het gebruik van drugs door haar leden.

12.5 Gedragscode

Studievereniging Fermi streeft naar een veilige, inclusieve en respectvolle omgeving voor al haar leden. Deze gedragscode beschrijft de verwachtingen met betrekking tot het gedrag van leden tijdens alle activiteiten van de vereniging. Door lid te zijn van SV Fermi, stem je in met de onderstaande gedragsregels.

1. Algemene gedragsnormen

- Leden van SV Fermi worden geacht elkaar met respect te behandelen, ongeacht leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, afkomst, religie, of andere persoonlijke kenmerken.
- Elk lid draagt bij aan een positieve sfeer waarin iedereen zich welkom voelt. Discriminatie, pesten, intimidatie, of enige vorm van ongepast gedrag wordt niet getolereerd.
- Leden worden verwacht verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen gedrag en dit af te stemmen op de aard van de activiteit. Tijdens formele activiteiten (zoals lezingen of excursies) geldt een professionele en passende houding.

2. Alcohol- en drugsbeleid

- Het gebruik van alcohol tijdens activiteiten is alleen toegestaan voor leden van 18 jaar of ouder en conform de richtlijnen die in het alcoholbeleid zijn vastgelegd. Bij overtreding worden passende maatregelen genomen.
- Het gebruik van drugs tijdens activiteiten is strikt verboden en beschreven in het drugsbeleid. Overtredingen leiden tot directe sancties, waaronder het uitsluiten van deelname aan toekomstige activiteiten.

3. Veiligheid en verantwoordelijkheid

- Leden zijn verplicht zich te houden aan de veiligheidsregels die gelden voor een activiteit of locatie. Dit omvat het verantwoord omgaan met alcohol en het naleven van de drugswetgeving, zowel in binnen- als buitenland.
- Indien een lid zich zodanig gedraagt dat de veiligheid of het welzijn van anderen in gevaar komt, behoudt het bestuur zich het recht voor om passende disciplinaire maatregelen te nemen. Dit kan variëren van een officiële waarschuwing tot uitsluiting van verdere deelname aan activiteiten.

4. Commissieleden en verantwoordelijkheden

- Commissieleden hebben een voorbeeldfunctie tijdens door hen georganiseerde activiteiten. Zij zijn verantwoordelijk voor het naleven van zowel de gedragscode als het alcohol- en drugsbeleid binnen hun commissie en tijdens activiteiten.
- Overtredingen door commissieleden worden serieus genomen en kunnen leiden tot sancties zoals uitsluiting van toekomstige commissiewerkzaamheden of andere disciplinaire maatregelen.

5. Disciplinaire maatregelen en beroep

- Bij overtreding van deze gedragscode kan het bestuur disciplinaire maatregelen treffen. Dit kan variëren van een officiële waarschuwing tot tijdelijke of permanente uitsluiting van activiteiten.

- Wanneer een lid het niet eens is met een opgelegde sanctie, heeft die het recht om in beroep te gaan bij de **Advisory Board**. Deze (ter plekke opgerichte) commissie herzien de situatie en brengt een onafhankelijk en bindend advies uit. De Advisory Board wordt te allen tijde door de voorzitter ingesteld en bestaat uit drie onafhankelijke en discrete leden.

6. **Vertrouwelijkheid en aanspreekpunt**

- Eventuele klachten of zorgen met betrekking tot de gedragscode kunnen vertrouwelijk worden besproken met een bestuurslid. Het bestuur behandelt alle klachten zorgvuldig en streeft naar een eerlijke en rechtvaardige oplossing.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor om, in overleg met de betrokkenen, passende vervolgstappen te nemen afhankelijk van de ernst van de situatie.

Slotopmerking

Deze gedragscode is erop gericht om een veilige, inclusieve en respectvolle gemeenschap te creëren binnen Studievereniging Fermi. We verwachten van alle leden dat zij zich aan deze gedragsregels houden en bijdragen aan een positieve en veilige verenigingscultuur.

